

## **Corporate Responsibility information fra HydraSpecma**

Som følge af HydraSpecma's globale tilstedeværelse, ser vi det naturligt, at tillægge det samfundsmæssige ansvar stor værdi. Derfor er *Corporate Responsibility* altid en del af den måde, vi tænker på. Vi vurderer kontinuerligt på vores egen indsats, og iværksætter nye tiltag, for at blive endnu bedre.

*Corporate Responsibility* er derfor en hel naturlig del af vores strategi „AMBITION 2020“.

HydraSpecma indledte i 2018 et fælles forløb med Schouw & Co vedr. *ethical supply chain management*. Det er HydraSpecmas ambition at løfte vores forretningsmæssige ansvar i hele forsyningskæden og ikke kun hos HydraSpecma.

Hos HydraSpecma ser vi *Corporate Responsibility* som en helhed, men i 2018 vil vi gerne fremhæve følgende indsats:

### **Menneskerettigheder:**

Da HydraSpecma har afdelinger i forskellige lande i hele verden arbejder vi dagligt for udbredelsen af vores politikker vedrørende diversitet og ligestilling.

HydraSpecma accepterer ikke nogen form for diskrimination eller forfølgelse ud fra religion, race, hudfarve, køn, handicap, alder, seksuel orientering, politisk holdning eller nogen anden form for forfølgelse.

### **Miljø og Klima:**

HydraSpecma har i 2018 iværksat de første tiltag i forhold til at opnå ISO certificering 14001:2015 Miljø ledelse. ISO-certificeringen skal støtte HydraSpecmas fortsatte indsats for at mindske vores forbrug af naturlige ressourcer og dermed vores klima påvirkning. HydraSpecma forventer at kunne gennemføre certificering i 2019.

Ved fortsættelse af pilotprojekt fra 2017, har vi i 2018 gennemført omfattende udskiftninger på lyskilder i hele koncernen med overgang til LED, hvilket allerede har reduceret kW forbruget med op til 40% på flere sites. Projektet vil fortsætte ind i 2019.

HydraSpecma arbejder aktivt med RoHS direktivet samt Reach direktivet og disses udbredelse til vores underleverandører.

## **Sociale forhold og medarbejderforhold:**

Indenfor sociale forhold og medarbejderforhold, har der i 2018 har været fokus på GDPR og persondatalovgivning. Vores personale er vores vigtigste ressource, og derfor har HydraSpecma i forbindelse med gennemførelsen af EU's *General Data Protection Regulation* gennemgået en dybdegående analyse med henblik på at fastlægge alle de processer hvor der indgår persondata og de databaser hvor der opbevares persondata. Denne information har vi anvendt til at opbygge processer og strukturer som sikrer at alt persondata der behandles af HydraSpecma gennemføres i henhold til gældende lovgivning og med en sådan transparens at den gensidige troværdighed mellem ansat og arbejdsgiver ikke kompromitteres.

HydraSpecma har ligeledes i 2018 iværksat de første tiltag i forhold til at opnå ISO certificering 45001:2015 Arbejdsmiljøledelse. ISO-certificeringen skal støtte at HydraSpecma fortsat har det bedst mulige arbejdsmiljø i samarbejde mellem medarbejdere og ledelse. HydraSpecma forventer at kunne gennemføre certificering i 2019.

## **Anti-korruption:**

I 2018 gennemførte HydraSpecma et omfattende E-learning program vedr. virksomhedens politikker omhandlende anti-korruption og forretningsetik. Over 400 medarbejdere i virksomheden, der som led i sin ansættelse har kontakt ud af organisationen, deltog i programmet med succesfuldt resultat.

Ligeledes etablerede HydraSpecma i 2018 en whistleblower ordning, som skal sikre medarbejdere muligheden for at rapportere om brud på virksomhedens politikker til den øverste ledelse ved hjælp af en anonym rapporteringsform.

## **Diversitet og kønsmæssig sammensætning:**

HydraSpecma følger Schouw & Co's politik for kønsmæssig sammensætning.

Hos HydraSpecma vælger vi altid kandidater ud fra kvalifikationer og kompetencer. HydraSpecma tager ikke køn, race eller seksuel orientering i betragtning, når vi ansætter nye medarbejdere eller inkluderer nye medlemmer i ledelsen.

