

## VORES ANSVAR

Schouw & Co. vil være blandt de bedste til at skabe værdi på en **ordentlig** og **troværdig** måde ved at forpligte os selv og vores virksomheder til at tage **ansvar** og agere **bæredygtigt**, samtidig med at vi skaber et **motiverende** arbejdsmiljø

### REDUCERE VAND- OG ENERGIFORBRUG

### REDUCERE AFFALD OG ØGE GENBRUG

### FORBEDRE SUNDHED OG SIKKERHED BLANDT MEDARBEJDERE

### SIKRE HØJT MEDARBEJDER-ENGAGEMENT

BIOMAR	FIBERTEX PERSONAL CARE	FIBERTEX NONWOVENS	HYDRASPECMA	BORG AUTOMOTIVE	GPV
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducere CO<sub>2</sub>-udledning med 20%</li> <li>• Forøge genbrugsrate af emballageaffald til 100%</li> <li>• Reducere arbejdsulykkesrate (LTI) til &lt;2%</li> <li>• Opnå målsat niveau af medarbejdertilfredshed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducere årligt energiforbrug med 5.000 MWh</li> <li>• Reducere arbejdsulykkesrate (LTI) med 20%</li> <li>• Forøge andelen af ledere, der har fået lederuddannelse, til 90%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducere energiforbrug med 4%</li> <li>• Reducere affaldsmængder med 4%</li> <li>• Reducere arbejdsulykkesrate (LTI) med 10%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducere energiforbrug med 10%</li> <li>• Reducere arbejdsulykkesrate (LTI) til &lt;2%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducere strømforbrug med 2,5%</li> <li>• Reducere forbrug af karton, papir og plastik med 2%</li> <li>• Reducere arbejdsulykkesrate (LTI) med 15%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducere energiforbrug med 10%</li> <li>• Reducere arbejdsulykkesrate (LTI) til &lt;3,5%</li> </ul>

Alle relevante medarbejdere skal være trænet i Anti-korruption og Forretningsetik gennem e-learning program

### MENNESKERETTIGHEDER • ANTI-KORRUPTION OG FORRETNINGSETIK

Vi bestræber os på at overholde menneskerettighederne og på at behandle vore medarbejdere med værdighed og respekt  
Vi modarbejder alle former for korruption og opretholder en høj grad af integritet og etisk adfærd

### CR-POLITIKKER • RAPPORTERING • REGNSKABSPRAKSIS • STYRINGSSYSTEMER

Vi er forpligtet til som minimum at overholde gældende regler og lovgivning

De individuelle måltal er gennemgående defineret som 2020-tal målt relativt til aktiviteten med udgangspunkt i en 2016- eller 2017-baseline.