

## CR information fra Fibertex Personal Care 2017

### SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD

#### Ledertræning

I 2017 har Fibertex Personal Care fokuseret på ledelsestræning til medarbejdere, som er i gang med deres første lederstilling og til de eksisterende ledere, som har ledelsesansvar for en større personalegruppe.

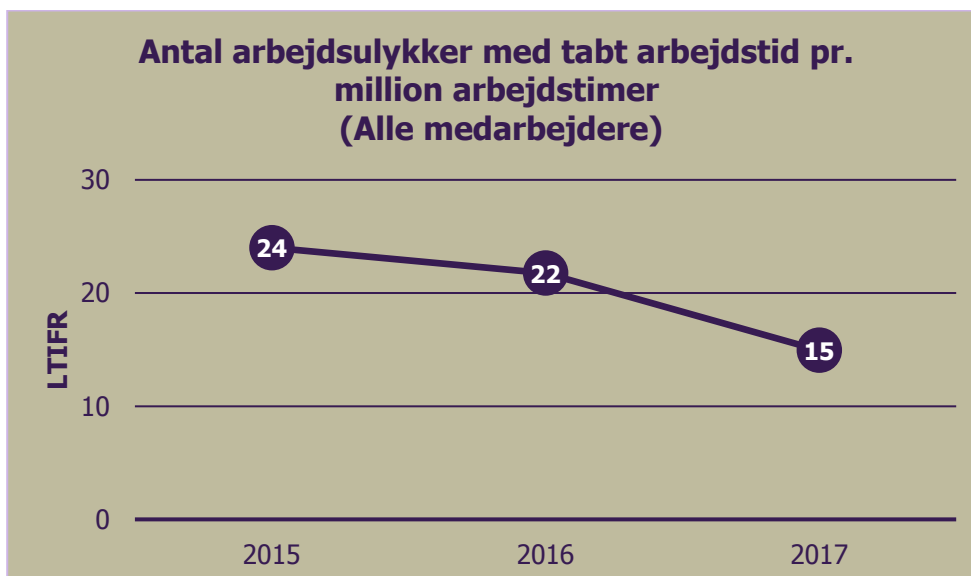
Den eksterne lederuddannelse understøttes efterfølgende af interne træningsforløb indenfor deres specifikke funktion. Nævnte aktiviteter har ligeledes bidraget positivt til et øget kompetenceniveau i ledergrupperne.

#### Arbejdsmiljø

Et godt og sikkert arbejdsmiljø er et fokusområde for Fibertex Personal Care. Vores maskiner tjekkes regelmæssigt for at sikre, at sikkerhedsforanstaltningerne er i orden. Medarbejderne er trænet i generel brug af maskinerne, herunder også hvorledes de skal reagere på et sammenbrud eller en funktionsfejl. For yderligere at reducere antallet af arbejdsulykker vil der i 2018 være fokus på nedenstående.

Først og fremmest vil der være fokus på at gennemføre de mange mulige forbedringer, som medarbejderen selv har været med til at pege på i APV-undersøgelser og via en meget aktiv involvering i de etablerede systemer for registrering af nærved-ulykker og sikkerhedsobservationer. Dernæst vil der blive arbejdet på yderligere at fremme en god sikkerhedskultur.

Der blev i 2016 foretaget en ensretning af registreringer af arbejdsulykker på de forskellige fabrikker, og det er lykkedes at få frekvensen af arbejdsulykker med tabt arbejdstid til at falde stødt. Nedenfor ses udviklingen i det samlede antal arbejdsulykker på koncernens fabrikker.



Fibertex Personal Care har sat et mål om i 2020, at opnå en reduktion i frekvensen af arbejdsulykker med tabt arbejdstid på 20% i forhold til 2016. Målet er at nu at fastholde det opnåede niveau, mens virksomheden vokser.

## **Persondata**

I 2017 har Fibertex Personal Care-gruppen haft fokus på at alle medarbejdere, som håndterer personlige data i deres daglige arbejde, skal have en klar forståelse af, hvordan denne data skal håndteres korrekt så vi sikrer, at de til enhver tid gældende regler overholdes inklusiv EU General Data Protection Regulation ("GDPR"). For at sikre denne høje standard, har Fibertex Personal Care-gruppen arbejdet på at finde et system der kan underbygge denne håndtering af personlige data, hvormed det sikres at reglerne overholdes igennem alle processer. Der arbejdes målrettet på at få dette formidlet ud till alle i organisationen gennem interne kurser, procedurebeskrivelse og politikker.

Arbejdet vedrørende håndtering af persondata fortætter i 2018.

## **Kønsmæssig sammensætning**

I forbindelse med ansættelse af nye medarbejdere bliver der ved Fibertex Personal Care ikke gjort forskel på køn, etnisk herkomst eller religion. Det samme gør sig gældende i forbindelse med udnævnelsen af nye ledere. Ved udgangen af 2017 består den samlede ledergruppe i koncernen af i alt 41 personer, hvoraf de 15 er kvinder, svarende til 37%, hvilket er det samme som året før. Dette skal sættes i relation til den samlede fordeling imellem kønnene i koncernen, hvor den kvindelige gruppe af medarbejdere udgør 15% ved udgangen af 2017.

I 2017 er der, i lighed med tidligere år, ikke gjort specielle tiltag for at fremme kvinders karriereudvikling. Alle medarbejdere i Fibertex Personal Care behandles ens og gives de samme muligheder for karriereudvikling.

## **ANTI-KORRUPTION OG FORRETNINGSETIK**

Det er et mål for Fibertex Personal Care at være en ansvarsbevidst virksomhed i måden at drive forretning på og i forhold til samarbejdspartnere. Fibertex Personal Care udviser en høj grad af ansvarlighed over for egne medarbejdere, og som international virksomhed er Fibertex Personal Care bevidst om virksomhedens ansvar i forhold til de mennesker vi interagerer med og de samfund, som virksomheden driver forretning i.

Fibertex Personal Care stræber efter at drive en transparent forretning og opretholde en høj grad af integritet og etisk adfærd. Vi modarbejder alle former for korruption, herunder bestikkelse og smørelse (facilitation payments).

Til understøttelse heraf har virksomheden i 2017 udarbejdet et sæt retningslinjer til medarbejderne – Code of Practice – som er lavet på baggrund af vores Code of Conduct, der beskriver, hvordan Fibertex Personal Care arbejder med eksempelvis miljø, sikkert arbejdsmiljø og datasikkerhed, korruption, tvangsarbejde og diskrimination.

Denne Code of Practice vil i løbet af 2018 blive introduceret for medarbejderne gennem en e-learning, som virksomheden har arbejdet på i 2017. Med både e-learning og Code of Practice giver det medarbejderne en praktisk forståelse af indholdet i virksomhedens Code of Conduct.

## MILJØ OG KLIMA

Fibertex Personal Care vil gerne passe på miljøet. Virksomheden stræber efter at reducere forbruget af ressourcer og den miljømæssige påvirkning fra virksomhedens produkter og processer, når det er teknologisk og økonomisk muligt.

Fibertex Personal Care arbejder målrettet med løbende forbedringer herunder at: forbedre effektiviteten af virksomhedens energiforbrug, reducere affaldsmængder, holde fokus på affaldshåndtering og øge andelen af affald som genanvendes, fokusere på produktsikkerhed og motivere medarbejdere via information, undervisning og træning.

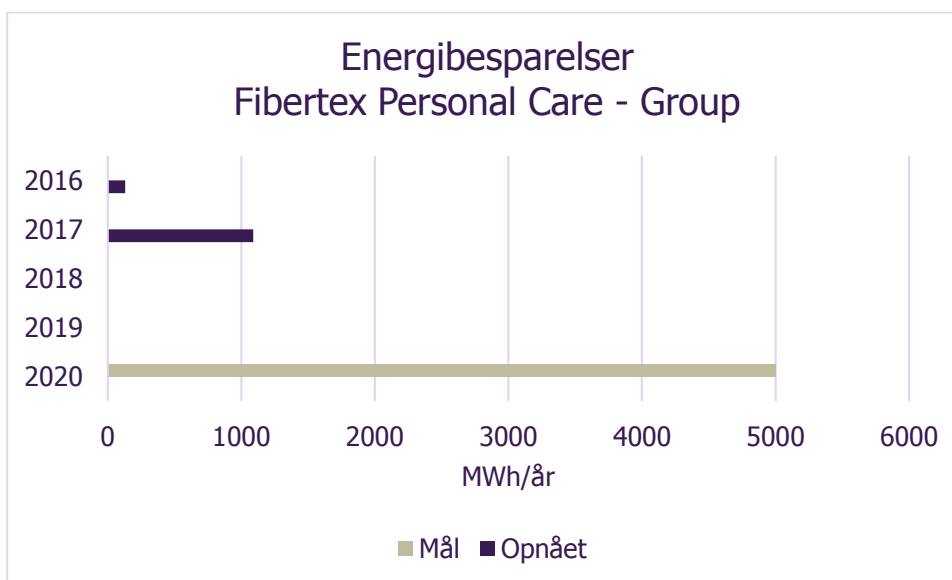
Fibertex Personal Care har indført certificerede miljøledelsessystemer (ISO 14001) i både Danmark, Malaysia og Tyskland. Derudover er både fabrikkerne i Danmark og Tyskland energicertificerede efter ISO50001.

Virksomhedens væsentligste miljøpåvirkninger er råvare- og energiforbrug. Andelen af polypropylen affald (plastik), som genanvendes direkte på fabrikkerne i Danmark og Malaysia, er over 90 %, og der arbejdes løbende med yderligere forbedringer på dette område. I de senere år har der desuden været fokus på affaldssortering, og antallet af fraktioner, der sorteres fra til genanvendelse, er stigende.

Igennem de seneste år, har energiforbruget været i fokus på alle fabrikker.

I 2017 er der arbejdet med følgende konkrete projekter på fabrikkerne: isolering af procesudstyr, genanvendelse af varme samt udskiftning og optimering af køleanlæg. Der er yderligere foretaget grundige undersøgelser af mulighederne for at udskifte nogle store ventilatorer.

Frem mod 2020 er det globale mål at opnå samlede årlige besparelser på 5000 MWh. Ved udgangen af 2017 er der foreløbigt opnået en samlet besparelse på 1090 MWh/år, omregnes de foreløbige energibesparelser til CO<sub>2</sub> svarer det til en reduktion på 540 ton/år.



## CR eksempel:

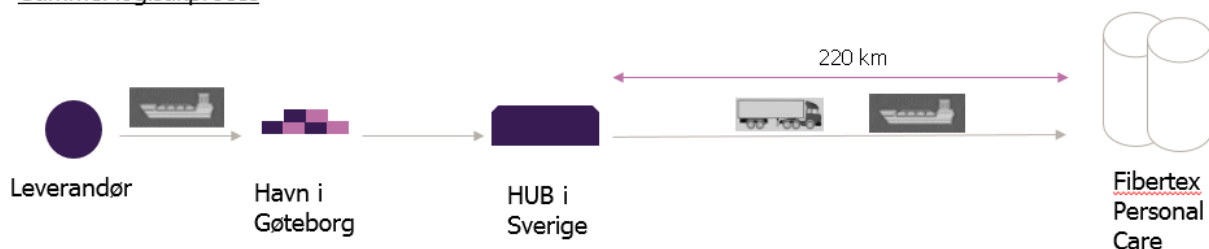
### Simplificering af logistik proces

Fibertex Personal Care arbejder målrettet med løbende forbedringer. Virksomheden køber meget store mængder af plastik (polypropylen) hos udenlandske leverandører, og der har derfor bl.a. været fokus på at minimere miljøbelastningen fra transport af råvarer i 2017 til fabrikken i Danmark.

Logistikprocessen for leverancer fra den største leverandør, som leverer 18.000 ton om året, er blevet væsentlig optimeret på flere punkter. Omlægningen af transporten har dels resulteret i et tæt samarbejde med den lokale havn i Aalborg, men også i, at transporten fra denne leverandør er blevet væsentlig reduceret og samtidig også simplificeret. Følgende resultater er opnået:

- Lang transport med lastbil spares idet råvaren nu ikke længere bliver læsset af i Sverige
- Omlæsning af 18.000 ton granulat til nye containere undgås
- Forsyningsikkerheden er forbedret, idet et råvarelager nu er opbygget 5 km væk
- Det lokale aktiv, Aalborg havn, er nu en del af logistikkæden

#### Gammel logistikproces



#### Ny logistikproces



Den samlede optimering af forsyningskæden sparer miljøet for 150 ton CO<sub>2</sub> om året.