

Fibertex Nonwovens rapportering på samfundsansvar 2017

I 2017 har vi igangsat en proces med henblik på kortlægning af alle CR-initiativer i koncernen. Med udgangspunkt i kortlægningen vil vi lægge os fast på det niveau, vi anser som minimum for at være en del af Fibertex-koncernen og som skal sikre gode forsvarlige arbejdsforhold for medarbejderne på samtlige virksomheder i koncernen.

På basis af kortlægningen, som omfatter sociale forhold menneskerettigheder, antikorruption og forretningsetik, udarbejdes en konkret handlingsplan, der skal implementeres i løbet af 2018.

Som led i opfølgning på handlingsplanen vil der blive gennemført CR-audits af virksomhederne i koncernen.

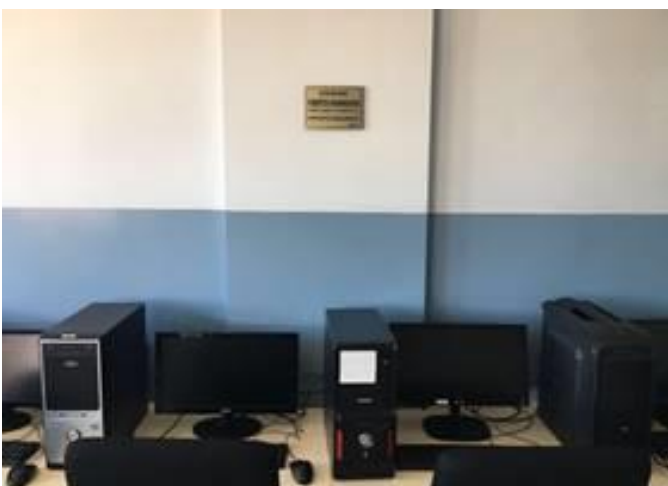
Sociale forhold og medarbejderforhold

Fibertex Nonwovens anser medarbejderne som vores vigtigste aktiv og vi sigter løbende efter at forbedre arbejdsmiljøet og gøre Fibertex Nonwovens til en endnu mere attraktiv arbejdsplads for både at tiltrække, udvikle og fastholde dygtige og engagerede medarbejdere på alle niveauer.

Der implementeres løbende tiltag, som kan forbedre medarbejdernes sundhed og trivsel samt faglige og personlige udvikling. Fibertex Nonwovens prioriterer derudover at sikre gode rammer for medarbejdernes karriereudvikling herunder også for det underrepræsenterede køn. Som eksempel kan nævnes at en kvindelig leder påbegyndte en toårig MBA-uddannelse i 2017

I 2017 blev der fastsat et nyt måltal for fravær grundet arbejdsulykker (lost time injury rate) for at have samme måltal for alle sites i koncernen. Dette tal vil blive fast monitoreret og evalueret for at sikre opfyldelse af målsætning om reduktion af fravær grundet ulykker.

Fibertex Nonwovens ønsker at tage samfundsansvar. Af konkrete initiativer kan nævnes, at i forbindelse med implementering af nyt ERP-system blev samtlige computere udskiftet på fabrikken i Tyrkiet. De 18 udskiftede computere blev doneret til Fatih Ilkogretim Okulu, Demirkoy/Kirkklarel high school og opsat i It-laboratoriet, som fik navnet Fibertex.



.../2

Menneskerettigheder

Fibertex Nonwovens arbejde med menneskerettigheder er adresseret i den nuværende CR politik for koncernen. Fibertex Nonwovens har aktiviteter i en lang række lande verden over.

På basis af kortlægningen er det besluttet, at der i 2018 skal udarbejdes et grievance system, som giver medarbejderne mulighed for at ytre sig om forhold på arbejdspladsen, hvor menneskerettighederne kompromitteres.

Anti-korruption og forretningsetik

Fibertex Nonwovens ønsker at være en ansvarlig virksomhed, der i alle henseender agerer på en ordentlig måde. Derfor er det vitalt for vores forretnings renommé og fortsatte succes, at organisationen og dens medarbejdere handler økonomisk, socialt og etisk på samvittighedsfuld og ansvarlig vis.

I 2018 skal Fibertex Code of Conduct for medarbejderne kommunikeres og forankres i hele organisationen. Derudover skal relevante medarbejdergrupper undervises i koncernens retningslinjer for menneskerettigheder, anti-korruption og forretningsetik med udgangspunkt i Fibertex Code of Conduct. Ambitionen er at nye relevante medarbejdere skal undervises i forbindelse med ansættelse samt at nøglemedarbejdere opdateres hvert andet år.

Miljø og klima

Fibertex Nonwovens i Aalborg har været miljøcertificeret iht. ISO 14001 siden 2001. I 2017 blev fabrikkerne i Frankrig og Tyrkiet ligeledes certificeret i henhold til ISO 14001:2015.

Miljøcertificeringen har betydet, at miljøbelastningen er blevet kortlagt i detaljer, og der er udarbejdet handlingsplaner for at reducere miljøbelastningen.

Der arbejdes kontinuerligt med konkrete projekter med henblik på at nedsætte energiforbrug og affaldsmængder, ligesom genanvendelse af affald finder sted, hvor det er muligt. Det er igennem de seneste år lykkedes at øge genanvendelsesprocenten af polypropylen affald i egen fiberproduktion i Aalborg, hvilket har resulteret i en reduceret miljøpåvirkning grundet affald. Der arbejdes nu på at udrulle dette initiativ til andre virksomheder i koncernen.

Fibertex Nonwovens i Aalborg blev energicertificeret iht. ISO 50001:2011 i 2016. I den forbindelse er der udarbejdet handlingsplaner, herunder projekter med henblik på at reducere energiforbruget. I 2017 er der bl.a. gennemført tre større projekter:

Varmegenvinding for ventilationsanlæg ved kantine,
Konvertering af trucks fra gas til el
Forbedret drift af fiberlinjen, termosettingsovn

Årlig opnået energibesparelse for 2017 forventes at ligge på ca. 1,2%.