

Skema til redegørelse vedrørende anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse (Redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabsloven § 107 b)

**REDEGØRELSE FOR AKTIESELSKABET SCHOUW & CO.
I FORBINDELSE MED AFLÆGGELSE AF ÅRSRAPPORT FOR 2012.**

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
1. Aktionærernes rolle og samspil med selskabets ledelse			
<i>1.1. Dialog mellem selskabet og aktionærerne</i>			
1.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan bl.a. gennem investor relations arbejde sikrer en løbende dialog mellem selskabet og aktionærerne, således at det centrale ledelsesorgan kender aktionærernes holdninger, interesser og synspunkter i relation til selskabet, og at investor relations materiale gøres tilgængeligt for alle investorer på selskabets hjemmeside.	Følger		<p>Schouw & Co. sikrer med selskabets IR-politik en løbende kontakt til selskabets aktionærer. Personlig kontakt opnås på selskabets generalforsamling og på møder med aktionærer i årets løb.</p> <p>Selskabets årsrapport udsendes til alle navnenoterede aktionærer, og selskabets hjemmeside præsenterer yderligere information, ligesom der her er mulighed for at tilmelde sig selskabets elektroniske nyhedsservice.</p> <p>Selskabets ledelse kan til enhver tid kontaktes på e-mail: schouw@schouw.dk</p>
<i>1.2. Kapital- og aktiestruktur</i>			
1.2.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan årligt vurderer, hvorvidt selskabets kapital- og aktiestruktur fortsat er i aktionærernes og selskabets interesse, samt redegør for denne vurdering i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside.	Følger		<p>Schouw & Co. opløste i 2002 aktiekapitalens opdeling i aktieklasser. Siden da har selskabet haft en helt enkel aktiestruktur med "en aktie, en stemme".</p> <p>Selskabet har gennem årene tilpasset aktiekapitalen gennem udstedelse af aktier i forbindelse med opkøb eller fusion, gennem udstedelse af fondsaktier og gennem opkøb af egne aktier med efterfølgende kapitalnedsættelse.</p> <p>Selskabets bestyrelse vurderer hvert år, hvorvidt selskabets kapital og aktiestruktur fortsat er hensigtsmæssig. Konklusionen af denne vurdering fremgår af selskabets årsrapport.</p>
<i>1.3. Generalforsamling</i>			
1.3.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan og direktionen fremmer aktivt ejerskab, herunder aktionærernes deltagelse i generalforsamlingen.	Følger		<p>Schouw & Co. fremmer aktivt ejerskab, bl.a. gennem udsendelsen af selskabets årsrapport til alle navnenoterede aktionærer sammen med indkaldelsen til selskabets generalforsamling.</p> <p>På generalforsamlingen aflægges der fyldig</p>

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
			beretning med indtryk fra alle koncernens virksomheder, ligesom der gives åben adgang for aktionærerne til at stille spørgsmål eller give kommentarer. Selskabets generalforsamling er normalt særdeles velbesøgt – typisk nu med ca. 400 deltagere.
1.3.2. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan beslutter eller indstiller til generalforsamlingen, om generalforsamling skal afholdes ved fysisk fremmøde eller som delvis eller fuldstændig elektronisk generalforsamling.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har besluttet, at selskabets generalforsamling alene afholdes ved fysisk fremmøde, idet det vurderes som værdifuldt, at aktionærerne har mulighed for at følge fremlæggelsen og den efterfølgende debat på første hold.
1.3.3 Det anbefales , at der i fuldmagter til det øverste ledelsesorgan gives aktionærerne mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.	Følger		Fuldmagter til generalforsamlinger i Schouw & Co. giver mulighed for stillingtagen til hvert enkelt punkt på dagsordenen. Aktionærerne har endvidere i henhold til lovgivningen adgang til at afgive stemme pr. brev. Nærmere instruktion herom findes på selskabets hjemmeside.
1.3.4. Det anbefales , at samtlige medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen er til stede på generalforsamlingen.	Følger		Den samlede bestyrelse og direktion vil som udgangspunkt altid være til stede på generalforsamlinger i Schouw & Co. Der må naturligvis tages forbehold for, at en person, som følge af sygdom eller andet, kan blive forhindret i at deltage. Sådant forfald har dog ikke været aktuelt i nyere tid.
1.4. Overtagelsesforsøg			
1.4.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan fra det øjeblik, det får kendskab til, at et overtagelsestilbud vil blive fremsat, afholder sig fra uden generalforsamlingens godkendelse at imødegå et overtagelsesforsøg ved at træffe dispositioner, som reelt afskærer aktionærerne fra at tage stilling til overtagelsesforsøget.	Følger		Den nuværende ejerstruktur i Schouw & Co. medfører i praksis, at en overtagelse af selskabet vil være vanskelig uden en positiv medvirken fra de aktionærer, som er repræsenteret ved medlemmer af bestyrelsen. Bestyrelsen i Schouw & Co. vil ikke forsøge at træffe dispositioner, der forhindrer aktionærerne i at tage stilling til en overtagelse, men de aktionærer, som er repræsenteret ved medlemmer af bestyrelsen, må dog forbeholde sig ret til selv at afgøre, hvorvidt de ønsker at afhænde deres aktier i den givne situation.
1.4.2. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan giver aktionærerne mulighed for reelt at tage stilling til, om de ønsker at afstå deres aktier i selskabet på de tilbudte vilkår.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. vil, i overensstemmelse med selskabets IR-politik, tilstræbe at offentliggøre fyldestgørende information, således at aktionærerne har mulighed for at tage stilling til, om de i påkommende tilfælde måtte ønske at afstå deres aktier i selskabet på de tilbudte vilkår.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
2. Interessenternes rolle og betydning for selskabet og selskabets samfundsansvar			
<i>2.1. Selskabets politik i relation til interessenterne og samfundsansvar</i>			
2.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan identificerer selskabets vigtigste interessenter samt deres væsentligste interesser i forhold til selskabet.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har på det overordnede niveau identificeret selskabets vigtigste interessenter, som omfatter aktionærer, medarbejdere og samarbejdspartnere samt det omgivende samfund i øvrigt.
2.1.2. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder investorerne, og sikrer, at interessenternes interesser respekteres i overensstemmelse med selskabets politikker herom.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har vedtaget en række sædvanlige politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder IR-politik, kommunikationspolitik, politik for samfundsansvar og risk management politik. De overordnede linjer heri er kommunikeret til koncernens virksomheder gennem et sæt af guidelines for datterselskaber.
<i>2.2. Samfundsansvar</i>			
2.2.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker for selskabets samfundsansvar.	Følger		Schouw & Co. har vedtaget en politik for samfundsansvar, der udstikker overordnede retningslinjer for koncernens virksomheder. Der er dog ikke vedtaget politikker for frivillig integrering af samfundsansvar som en del af virksomhedernes strategi og aktiviteter. I overensstemmelse med lovgivningen redegøres der i selskabets årsrapport herfor.
3. Åbenhed og transparens			
<i>3.1. Afgivelse af oplysninger til markedet</i>			
3.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan vedtager en kommunikationsstrategi.	Følger		Schouw & Co. har vedtaget en kommunikationsstrategi, og essensen heraf indgår som en del af selskabets IR-politik. Det er således selskabets IR-politik løbende at levere troværdig information og at opretholde en professionel dialog med markedet, så der skabes grundlag for, at investorer til enhver tid har den nødvendige information til at kunne vurdere koncernens reelle værdier.
3.1.2. Det anbefales , at oplysninger fra selskabet til markedet udfærdiges på dansk og engelsk.	Følger		Schouw & Co. udfærdiger årsrapport, delårsrapporter og alle selskabsmeddelelser på dansk og engelsk. Selskabets webcast, telefonkonferencer og generalforsamling afholdes dog for nærværende kun på dansk.
3.1.3. Det anbefales , at selskabet offentliggør kvartalsrapporter.	Følger		Schouw & Co. har siden 2004 offentliggjort kvartalsrapporter (delårsrapporter).

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
4. Det øverste og det centrale ledelsesorgans opgaver og ansvar			
<i>4.1. Overordnede opgaver og ansvar</i>			
4.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt fastlægger selskabets overordnede strategi med henblik på at sikre værdiskabelsen i selskabet.	Følger		Bestyrelsen og direktionen i Schouw & Co. afholder ved kalenderårets start et to-dages bestyrelsesseminar, hvor selskabets overordnede strategi behandles og fastlægges. Emnet indgår som et fast punkt i selskabets årsplan for bestyrelsesmøder.
4.1.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt drøfter og sikrer, at de nødvendige kompetencer og finansielle ressourcer er til stede for, at selskabet kan nå sine strategiske mål.	Følger		Bestyrelsen og direktionen i Schouw & Co. afholder ved kalenderårets start et to-dages bestyrelsesseminar. I den forbindelse drøfter bestyrelsen, hvorledes det sikres, at de nødvendige kompetencer og finansielle ressourcer er til stede for, at selskabet kan nå sine strategiske mål. Emnet indgår som et fast punkt i selskabets årsplan for bestyrelsesmøder. Herudover forholder bestyrelsen sig naturligvis i årets løb til eventuelle ændringer i forudsætninger og forventninger.
4.1.3. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt fastlægger sine væsentligste opgaver i relation til den finansielle og ledelsesmæssige kontrol med selskabet, herunder på hvilken måde det vil udøve kontrol med direktionens arbejde.	Følger		Bestyrelsen og direktionen i Schouw & Co. afholder ved kalenderårets start et to-dages bestyrelsesseminar. I den forbindelse drøfter bestyrelsen de væsentligste opgaver i relation til kontrol med selskabet, herunder kontrol med direktionens arbejde. Dele af denne drøftelse foregår naturligt uden direktionens deltagelse. Emnet indgår som et fast punkt i selskabets årsplan for bestyrelsesmøder.
4.1.4. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan hvert år drøfter selskabets aktiviteter for at sikre mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer, herunder at der er lige muligheder for begge køn, samt at det øverste ledelsesorgan fastsætter konkrete mål og i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside redegør for såvel sin målsætning som status for opfyldelsen heraf.		Følger ikke	Bestyrelsen og direktionen i Schouw & Co. lægger vægt, at koncernens medarbejdere skal have lige muligheder uanset køn, alder, race og religion. Stillingtagen til selskabets aktiviteter for sikring af mangfoldighed indgår som et fast punkt i selskabets årsplan for bestyrelsesmøder. Koncernens decentrale struktur har imidlertid foranlediget, at der ikke fra centralt hold tidligere er fastlagt konkrete mål for arbejdet med at sikre mangfoldighed. Som følge heraf rapporteres der for nærværende ikke om målsætning og status for opfyldelse heraf, og anbefalingen er derfor kun delvist opfyldt. Fremadrettet vil Schouw & Co. naturligvis opstille måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i overensstemmelse med den lovgivning, der træder i kraft den 1. april 2013.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
<i>4.2. Forretningsordener</i>			
4.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt gennemgår sin forretningsorden med henblik på at sikre, at den er dækkende og tilpasset selskabets virksomhed og behov.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har udarbejdet en sædvanlig forretningsorden med anvisninger for bestyrelsens arbejde. Gennemgang af selskabets forretningsorden for bestyrelsen indgår som et fast punkt i selskabets årsplan for bestyrelsesmøder.
4.2.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt gennemgår og godkender en forretningsorden for direktionen, og herunder fastlægger krav til direktionens rettidige, præcise og tilstrækkelige rapportering til det øverste ledelsesorgan samt til kommunikation i øvrigt mellem de to ledelsesorganer.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har udarbejdet en forretningsorden for direktionen, som fastlægger direktionens overordnede opgaver og ansvar. Gennemgang af selskabets forretningsorden for direktionen indgår som et fast punkt i selskabets årsplan for bestyrelsesmøder. Den overordnede forretningsorden suppleres i detaljer med en veletableret praksis for samarbejdet mellem direktionen og bestyrelsen.
<i>4.3. Formanden og næstformanden for det øverste ledelsesorgan</i>			
4.3.1. Det anbefales , at der vælges en næstformand for det øverste ledelsesorgan, som fungerer i tilfælde af formandens forfald og i øvrigt er en effektiv sparringspartner for formanden.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. konstituerer sig i henhold til selskabets forretningsorden for bestyrelsen med såvel formand som næstformand.
4.3.2. Det anbefales , at der udarbejdes en arbejds- og opgavebeskrivelse, som indeholder en beskrivelse af formandens og næstformandens opgaver, pligter og ansvar.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har defineret formandens (næstformandens) overordnede opgaver og ansvar i selskabets forretningsorden for bestyrelsen.
4.3.3. Det anbefales , at formanden for det øverste ledelsesorgan organiserer, indkalder og leder møderne med henblik på at sikre effektiviteten i ledelsesorganets arbejde og med henblik på at skabe bedst mulige forudsætninger for medlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.	Følger		Formanden for bestyrelsen i Schouw & Co. indkalder og leder selskabets bestyrelsesmøder. Formanden tilser endvidere, at det nødvendige forberedelsesmateriale udsendes til bestyrelsen tilstrækkeligt betids. Bestyrelsens ordinære møder er planlagt minimum seks måneder frem, og de afvikles efter en fast skabelon, som på årsplan sikrer, at anvisningerne i selskabets forretningsorden for bestyrelsen efterleves.
4.3.4. Det anbefales , at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for selskabet, herunder kortvarigt at deltage i den daglige ledelse, skal der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom inklusive forholdsregler til sikring af, at bestyrelsen bevarer den overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der skal sikres en forsvarlig arbejdsdeling	Følger		Formanden for bestyrelsen i Schouw & Co. deltager ikke i den daglige ledelse af selskabet, og udfører normalt ikke særlige opgaver for selskabet, som ikke følger naturligt af hvervet som formand for bestyrelsen. Såfremt dette på et tidspunkt måtte blive aktuelt, vil det naturligt ske på baggrund af en konkret bestyrelsesbeslutning, ligesom selskabet i givet fald vil oplyse aftaler om

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og direktionen. Aftaler om formandens deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf skal oplyses i en selskabsmeddelelse.			formandens deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf i en selskabsmeddelelse.
5. Det øverste ledelsesorgans sammensætning og organisering			
<i>5.1. Sammensætning</i>			
5.1.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt beskriver, hvilke kompetencer det skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver, og at kompetencebeskrivelsen offentliggøres på hjemmesiden. Indstillingen til generalforsamlingen om sammensætningen af det øverste ledelsesorgan bør udformes i lyset heraf.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har udarbejdet en overordnet beskrivelse af de kompetencer, som bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver. Kompetencebeskrivelsen er offentliggjort på selskabets hjemmeside. Bestyrelsens indstilling til generalforsamlingen af potentielle kandidater til bestyrelsen baseres herpå.
5.1.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan sikrer en formel, grundig og for medlemmerne transparent proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til ledelsesorganet. Ved vurderingen af sammensætningen og indstilling af nye kandidater skal der tages hensyn til behovet for fornyelse og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. international erfaring, køn og alder.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. gennemgår årligt potentielle bestyrelseskandidater, og bestyrelsen træffer i fællesskab beslutning om indstilling af nye medlemmer til bestyrelsen. Ved indstilling til nyvalg af bestyrelsesmedlemmer lægges der bl.a. vægt på, at det nye medlem besidder faglig viden og erfaring, som kan bidrage til at sikre den nødvendige kompetencebredde i bestyrelsen, og at det nye medlem kan handle uafhængigt af særinteresser.
5.1.3. Det anbefales , at der sammen med indkaldelsen til generalforsamling, hvor valg til det øverste ledelsesorgan er på dagsordenen, udsendes en beskrivelse af de opstillede kandidaters kompetencer med oplysning om kandidaternes øvrige ledeshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser, og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder samt krævende organisationsopgaver.	Følger		Schouw & Co. redegør i selskabets årsrapport for de enkelte bestyrelsesmedlemmers baggrund, særlige kompetencer, ledeshverv, alder, valgperiode og uafhængighed. Eventuelle foreslåede kandidater til nyvalg til bestyrelsen præsenteres i generalforsamlingsindkaldelsen med tilsvarende oplysninger.
5.1.4. Det anbefales , at der årligt i ledelsesberetningen redegøres for sammensætningen af det øverste ledelsesorgan, herunder for mangfoldighed, samt for de enkelte medlemmers særlige kompetencer.	Følger		Schouw & Co. redegør i selskabets årsrapport for de enkelte bestyrelsesmedlemmers baggrund, særlige kompetencer, ledeshverv, alder, valgperiode og uafhængighed. Medlemmets køn fremgår naturligt af navn og billede.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
5.2. Uddannelse af medlemmer af det øverste ledelsesorgan			
5.2.1. Det anbefales , at medlemmerne af det øverste ledelsesorgan ved tiltrædelsen modtager en introduktion til selskabet.	Følger		Nye medlemmer af bestyrelsen i Schouw & Co. får ved tiltrædelsen en introduktion til selskabet og til koncernens væsentlige dattervirksomheder. Introduktionen foretages sædvanligvis af direktionen, suppleret af formanden for bestyrelsen.
5.2.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt foretager en vurdering af, om der er områder, hvor medlemmernes kompetence og sagkundskab bør opdateres.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. forholder sig årligt til bestyrelsens arbejde. I samme forbindelse behandles gennemgang af potentielle bestyrelseskandidater og beslutning om indstilling af nye medlemmer til bestyrelsen. I forbindelse med denne behandling vil det naturligt blive adresseret, såfremt der måtte være behov for opdatering af bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og sagkundskab.
5.3. Antal medlemmer af det øverste ledelsesorgan			
5.3.1. Det anbefales , at antallet af medlemmer af det øverste ledelsesorgan ikke er større end, at der kan foregå en konstruktiv debat og effektiv beslutningsproces, hvor alle medlemmer har mulighed for at deltage aktivt.	Følger		Vedtægterne for Schouw & Co. foreskriver en bestyrelse på mindst fire og højst syv medlemmer. Aktuelt udgøres bestyrelsen i Schouw & Co. af syv medlemmer, hvilket vurderes som et hensigtsmæssigt, operationelt antal. Normalt deltager den samlede bestyrelse og direktion i alle bestyrelsesmøder.
5.3.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan i forbindelse med forberedelsen af hvert års generalforsamling overvejer, hvorvidt antallet af medlemmer er hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. forholder sig årligt til bestyrelsens arbejde. I samme forbindelse behandles gennemgang af potentielle bestyrelseskandidater og beslutning om indstilling af nye medlemmer til bestyrelsen. I denne sammenhæng vil det naturligt blive adresseret, såfremt det måtte være hensigtsmæssigt at ændre på antallet af bestyrelsesmedlemmer.
5.4. Det øverste ledelsesorgans uafhængighed			
5.4.1. Det anbefales , at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte ledelsesmedlemmer er uafhængige, således at det øverste ledelsesorgan kan handle uafhængigt af særinteresser. For at være uafhængig må den pågældende ikke: <ul style="list-style-type: none"> være eller inden for de seneste 5 år have været medlem af 		Følger ikke	Schouw & Co. vil ved indstilling af nye kandidater til bestyrelsen tilstræbe overholdelse af den anbefalede andel af uafhængige bestyrelsesmedlemmer. Schouw & Co. vil dog ikke automatisk foranledige udskiftning i bestyrelsen som følge af, at et medlem måtte ændre status - eksempelvis efter 12 års medlemskab af bestyrelsen. Aktuelt har det netop foran-

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
<p>direktionen eller ledende medarbejder i selskabet eller et associeret selskab,</p> <ul style="list-style-type: none"> • have modtaget større vederlag fra selskabet/koncernen eller et associeret selskab i anden egenskab end som medlem af det øverste ledelsesorgan, • repræsentere en kontrollerende aktionærs interesser, • inden for det seneste år have haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med selskabet eller et associeret selskab, • være eller inden for de seneste tre år have været ansat eller partner hos ekstern revisor, • være direktør i et selskab, hvor der er krydsende ledelsesrepræsentation med selskabet, • have været medlem af det øverste ledelsesorgan i mere end 12 år, eller • være i nær familie med personer, som betragtes som afhængige. 			lediget, at Schouw & Co. fra april 2012 ikke længere opfylder anbefalingen.
5.4.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt oplyser hvilke medlemmer, det anser for uafhængige, og at det oplyses, om nye kandidater til det øverste ledelsesorgan anses for uafhængige.	Følger		Schouw & Co. oplyser i selskabets årsrapport hvilke bestyrelsesmedlemmer, der betragtes som uafhængige. For ikke-uafhængige medlemmer oplyses endvidere årsagen til, at det pågældende medlem ikke betragtes som uafhængigt.
5.5. Medarbejdervalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan			
5.5.1. Det anbefales , at der i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside redegøres for reglerne for medarbejdervalg og for selskabets anvendelse heraf i selskaber, hvor medarbejderne har valgt at benytte selskabslovgivningens regler om medarbejderrepræsentation.	Følger		<p>Schouw & Co. har ikke medarbejdervalgte repræsentanter i selskabets bestyrelse, men enkelte af koncernens datterselskaber har medarbejdervalgte repræsentanter i bestyrelserne.</p> <p>Valg af medarbejdervalgte repræsentanter i bestyrelser i koncernen følger lovgivningens almindelige regler.</p>
5.6. Mødefrekvens			
5.6.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mødes regelmæssigt i henhold til en i forvejen fastlagt møde- og arbejdsplan, og når det i øvrigt skønnes nødvendigt eller hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov, samt at	Følger		<p>De ordinære bestyrelsesmøder for bestyrelsen i Schouw & Co. afvikles efter en fast årsplan, og møderne er fastlagt minimum seks måneder frem.</p> <p>I årsrapporten redegøres der for det afholdte</p>

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
antallet af afholdte møder oplyses i årsrapporten.			antal møder.
5.7. Medlemmernes engagement og antallet af andre ledelseshverv			
5.7.1. Det anbefales , at hvert enkelt medlem af det øverste ledelsesorgan vurderer, hvor meget tid det er nødvendigt at bruge på det pågældende arbejde, således at vedkommende ikke påtager sig flere hverv end, at hvert enkelt hverv kan udføres på en for selskabet tilfredsstillende vis.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. forholder sig årligt til bestyrelsens arbejde. I samme forbindelse er det naturligt, at det enkelte bestyrelsesmedlem konkret vurderer arbejdets omfang i relation til den tid, medlemmet kan stille til rådighed.
5.7.2. Det anbefales , at årsrapporten indeholder følgende oplysninger om medlemmerne af det øverste ledelsesorgan: <ul style="list-style-type: none"> den pågældendes stilling, den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder samt krævende organisationsopgaver, og det antal aktier, optioner, warrants og lignende i selskabet og de med selskabet koncernforbundne selskaber, som medlemmet ejer, samt de ændringer i medlemmets beholdning af de nævnte værdipapirer, som er indtrådt i løbet af regnskabsåret. 	Følger		Schouw & Co. oplyser i årsrapporten de enkelte bestyrelsesmedlemmers stilling og øvrige væsentlige ledelseshverv. Bestyrelsen i Schouw & Co. er af princip ikke incitamentsaflønnede, og ingen bestyrelsesmedlemmer har optioner, warrants eller lignende. I selskabets årsrapport oplyses bestyrelsesmedlemmernes og disses nærtstående beholdninger af aktier i selskabet. De ændringer, som måtte være er indtrådt i regnskabsåret, fremgår af de offentliggjorte meddelelser herom.
5.8. Aldersgrænse			
5.8.1. Det anbefales , at selskabet i vedtægterne fastsætter en aldersgrænse for medlemmerne af det øverste ledelsesorgan, og at årsrapporten indeholder oplysninger om aldersgrænsen og om alderen på de enkelte bestyrelsesmedlemmer.		Følger ikke	Schouw & Co. har ingen fastlagt aldersgrænse, idet bestyrelsesmedlemmernes personlige arbejdskapacitet betragtes som et forhold, der vurderes individuelt.
5.9. Valgperiode			
5.9.1. Det anbefales , at de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan, er på valg hvert år på den ordinære generalforsamling.		Følger ikke	Schouw & Co. har 4-årige valgperioder med valg af de enkelte bestyrelsesmedlemmer i forskellige kalenderår, idet kontinuiteten betragtes som væsentlig i en diversificeret koncern.
5.9.2. Det anbefales , at årsrapporten oplyser tidspunktet for medlemmets indtræden i det øverste ledelsesorgan,	Følger		Schouw & Co. oplyser i selskabets årsrapport tidspunktet for de enkelte bestyrelsesmedlemmers indtræden i bestyrelsen,

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
<p>hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, samt udløbet af den aktuelle valgperiode.</p>			<p>ligesom der oplyses om den aktuelle valgperiode.</p>
<p>5.10. Ledelsesudvalg (komitéer)</p>			
<p>5.10.1. Det anbefales, at selskabet i ledelsesberetningen i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside offentliggør:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ledelsesudvalgenes kommissorier, • udvalgenes væsentligste aktiviteter i årets løb og antallet af møder i hvert udvalg, samt • navnene på medlemmerne i det enkelte ledelsesudvalg, herunder udvalgenes formænd, samt oplysning om, hvem der er de uafhængige medlemmer og, hvem der er medlemmer med særlige kvalifikationer. 	Følger		<p>Bestyrelsen i Schouw & Co. har nedsat et revisionsudvalg, der ud over at fungere som et egentligt revisionsudvalg, fungerer som et regeludvalg, der udfører forberedende arbejde vedrørende de regler og vejledninger, som bestyrelsen skal behandle.</p> <p>I selskabets årsrapport redegøres der nærmere for udvalgets sammensætning og arbejde.</p> <p>Kommissoriet for udvalget findes på selskabets hjemmeside.</p>
<p>5.10.2. Det anbefales, at flertallet af et ledelsesudvalgs medlemmer er uafhængige.</p>		Følger ikke	<p>For nærværende opfylder revisionsudvalget i Schouw & Co. ikke anbefalingerne om uafhængighed efter de definitioner, som NASDAQ OMX anlægger.</p> <p>Revisionsudvalget opfylder dog revisorlovens krav om, at mindst et medlem skal være uafhængigt og have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision. Bestyrelsen har derfor valgt at henholde sig hertil, idet der ved udvælgelsen af medlemmerne til udvalget har været lagt vægt på at sikre både den nødvendige kompetencebredde og tid til arbejdet.</p>
<p>5.10.3. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan nedsætter et egentligt <u>revisionsudvalg</u>.</p>	Følger		<p>Bestyrelsen i Schouw & Co. har siden udgangen af 2008 opereret med et egentligt revisionsudvalg. I selskabets årsrapport redegøres der nærmere for udvalgets sammensætning og arbejde.</p>
<p>5.10.4. Det anbefales, at det ved sammensætningen af revisionsudvalget sikres, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • formanden for det øverste ledelsesorgan ikke er formand for revisionsudvalget og, at • udvalget tilsammen råder over en sådan sagkundskab og erfaring, at det har en opdateret indsigt i og erfaring med finansielle forhold samt regnskabs- og revisionsforhold i selskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked. 	Følger		<p>Revisionsudvalget i Schouw & Co. opfylder anbefalingerne. I selskabets årsrapport redegøres der nærmere for udvalgets sammensætning og konstituering samt vurdering af kvalifikationer inden for regnskabsvæsen m.v.</p>

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
<p>5.10.5. Det anbefales, at revisionsudvalget inden godkendelsen af årsrapporten og anden finansielt rapportering overvåger og rapporterer til det øverste ledelsesorgan om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regnskabspraksis på de væsentligste områder, • væsentlige regnskabsmæssige skøn, • transaktioner med nærtstående parter, og • usikkerheder og risici, herunder også i relation til forventningerne. 	Følger		Revisionsudvalget i Schouw & Co. har som primær opgave at overvåge arbejde og processer i relation til regnskabsaflæggelsen. Udvalget støtter bestyrelsen med vurderinger og kontrol vedrørende revision, regnskabspraksis, interne kontrolsystemer og økonomisk rapportering m.v.
<p>5.10.6. Det anbefales, at revisionsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> • årligt vurderer behovet for en intern revision, og i givet fald, • fremkommer med anbefalinger om udvælgelse, ansættelse og afskedigelse af lederen af en eventuel intern revision og den interne revisions budget, og • overvåger direktionens opfølgning på den interne revisions konklusioner og anbefalinger. 	Følger		Revisionsudvalget i Schouw & Co. vurderer årligt behovet for etablering af en intern revision. Aktuelt har revisionsudvalget vurderet, at selskabet for nærværende ikke har behov for en intern revision.
<p>5.10.7. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan nedsætter et <u>nomineringsudvalg</u>, som har mindst følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • beskrive de kvalifikationer, der kræves i de to ledelsesorganer og til en given post, og angive hvilken tid, der skønnes at måtte afsættes til varetagelse af posten samt vurdere den kompetence, viden og erfaring, der findes i de to ledelsesorganer, • årligt vurdere ledelsesorganernes struktur, størrelse, sammensætning og resultater samt anbefale det øverste ledelsesorgan eventuelle ændringer, • årligt vurdere de enkelte ledelsesmedlemmers kompetence, viden og erfaring samt rapportere til det øverste ledelsesorgan herom, • overveje forslag fra relevante personer, herunder aktionærer og medlemmer af ledelsesorganerne, til kandidater til ledelsesposter, og • indstille til det øverste ledelsesorgan forslag til 		Følger ikke	På baggrund af selskabets enkle ledelsesstruktur, har bestyrelsen i Schouw & Co. vurderet, at opgaven med nominering for nærværende mest hensigtsmæssigt drøftes i den samlede bestyrelse.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
kandidater til ledelsesorganerne.			
<p>5.10.8. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan nedsætter et <u>vederlagsudvalg</u>, som har mindst følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indstille vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning) for det øverste ledelsesorgan og direktionen til det øverste ledelsesorgans godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse, • fremkomme med forslag til det øverste ledelsesorgan om vederlag til medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen, og • overvåge, at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende. 		Følger ikke	<p>Bestyrelsen i Schouw & Co. er af princip ikke incitamentsaflønnet. Da aflønningen af bestyrelsen dermed bliver enkel, ligesom ledelsesstrukturen i øvrigt er enkel, har bestyrelsen i Schouw & Co. vurderet, at opgaven med fastlæggelse af vederlagspolitikken for nærværende mest hensigtsmæssigt drøftes i den samlede bestyrelse.</p> <p>Kontrol af oplysningerne i årsrapporten om vederlag udføres af revisionsudvalget i samarbejde med selskabets generalforsamlingsvalgte revisor.</p>
5.10.9. Det anbefales , at et vederlagsudvalg undgår at anvende samme eksterne rådgivere som direktionen i selskabet.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. vil i påkommende tilfælde tilstræbe at undgå interesse-sammenfald på rådgiversiden.
<i>5.11. Evaluering af arbejdet i det øverste ledelsesorgan og i direktionen</i>			
5.11.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan fastlægger en evalueringsprocedure, hvor det samlede øverste ledelsesorgans og dets individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. foretager som et fast punkt på bestyrelsens årsplan en vurdering af bestyrelsens arbejde og samarbejde, med udgangspunkt i et forberedt skema.
5.11.2. Det anbefales , at evalueringen af det øverste ledelsesorgan forestås af formanden, at resultatet drøftes i det øverste ledelsesorgan, og at der i årsrapporten oplyses om fremgangsmåden ved selvevalueringen og resultaterne heraf.	Følger		<p>Formanden for bestyrelsen i Schouw & Co. forestår behandlingen af den årlige vurdering af bestyrelsens arbejde og samarbejde.</p> <p>Selskabet redegør i årsrapporten for fremgangsmåden ved selvevalueringen, ligesom der redegøres for det overordnede resultat af evalueringen.</p>

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
5.11.3. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt evaluerer direktionens arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. foretager som et fast punkt på bestyrelsens årsplan en vurdering af direktionens arbejde og samarbejde. Direktionens indsats evalueres endvidere af bestyrelsen uden direktionens deltagelse i forbindelse med det årlige bestyrelsesseminar i starten af kalenderåret.
5.11.4. Det anbefales , at direktionen og det øverste ledelsesorgan fastlægger en procedure, hvorefter deres samarbejde årligt evalueres ved en formaliseret dialog mellem formanden for det øverste ledelsesorgan og den administrerende direktør, samt at resultatet af evalueringen forelægges for det øverste ledelsesorgan.	Følger		Formanden for bestyrelsen i Schouw & Co. og selskabets administrerende direktør gennemfører årligt en formaliseret dialog forud for bestyrelsens behandling af den årlige vurdering af bestyrelsens og direktionens arbejde og samarbejde.
6. Ledelsens vederlag			
<i>6.1. Vederlagspolitikens form og indhold</i>			
6.1.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan vedtager en vederlagspolitik for det øverste ledelsesorgan og direktionen.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har vedtaget, at bestyrelsen af princip ikke er incitamentsaflønnet. Bestyrelsen har endvidere udstukket retningslinjer for direktionens incitamentsprogrammer.
6.1.2. Det anbefales at vederlagspolitikken og ændringer heri godkendes på selskabets generalforsamling.	Følger		Generalforsamlingen i Schouw & Co. har godkendt de overordnede retningslinjer for incitamentsprogrammer i Schouw & Co. Retningslinjerne omfatter den registrerede direktion i selskabet, men præciserer samtidigt, at bestyrelsen af princip ikke er incitamentsaflønnet.
6.1.3. Det anbefales , at vederlagspolitikken indeholder en udtømmende beskrivelse af de vederlagskomponenter, som indgår i vederlæggelsen af det øverste ledelsesorgan og direktionen.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har udarbejdet en vederlagspolitik for bestyrelse og direktion. Af vederlagspolitikken fremgår det bl.a., at bestyrelsen af princip ikke er incitamentsaflønnet, og at incitamentsaflønning af direktionen foregår efter de af generalforsamlingen godkendte retningslinjer.
6.1.4. Det anbefales , at vederlagspolitikken indeholder: <ul style="list-style-type: none"> • en begrundelse for valget af de enkelte vederlagskomponenter, og • en beskrivelse af de kriterier, der ligger til grund for balancen mellem de enkelte vederlagskomponenter. 	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har udarbejdet en vederlagspolitik for bestyrelse og direktion. Af vederlagspolitikken fremgår de principielle begrundelser for valg af de enkelte vederlagskomponenter og den indbyrdes balance her imellem.
6.1.5. Det anbefales , at der, hvis vederlagspolitikken indeholder variable komponenter,	Følger		De overordnede retningslinjer for incitamentsprogrammer i Schouw & Co., som generalforsamlingen har godkendt, tager

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
<ul style="list-style-type: none"> • fastsættes grænser for de variable dele af den samlede vederlæggelse, • sikres en passende og afbalanceret sammensætning mellem ledelsesaf lønning, påregnelige risici og værdiskabelsen for aktionærerne på kort og lang sigt, • er klarhed om resultatkræfter og målbarhed for udmøntning af variable dele, og • er kriterier, der sikrer, at hel eller delvis optjening af en variabel del af en vederlagsaftale strækker sig over mere end et kalenderår. 			<p>udgangspunkt i, at selskabets incitamentsprogrammer har til formål at sikre et stærkt interessesammenfald mellem de omfattede personer og selskabets aktionærer, således at virksomhedens mål tilgodeses på både kort og lang sigt.</p> <p>Retningslinjerne fastlægger endvidere øvre grænser for udbetalinger under ikke-aktiebaserede incitamentsprogrammer.</p>
6.1.6. Det anbefales , at medlemmer af det øverste ledelsesorgan ikke aflønnes med aktie- eller tegningsoptionsprogrammer.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. er af princip ikke incitamentsaf lønnet, og ingen bestyrelsesmedlemmer har aktie- eller tegningsoptionsprogrammer med relation til selskabet.
6.1.7. Det anbefales , at hvis direktionen aflønnes med aktiebaseret aflønning, skal programmerne være revolverende, dvs. optionerne tildeles periodisk og bør tidligst kunne udnyttes 3 år efter tildelingen. Forholdet mellem indløsningskursen og markedskursen på tildelingstidspunktet skal forklares.	Følger		<p>Schouw & Co. har i en årrække haft et revolverende aktiebaseret incitamentsprogram for direktionen i selskabet og andre ledende medarbejdere i koncernen. Programmernes indløsningskurser defineres som børskursen på tildelingstidspunktet med tillæg af en forrentning frem til udnyttelsen.</p> <p>Optionerne under hvert programforløb optjenes lineært over 24 måneder med mulighed for udnyttelse i perioden 24-48 måneder efter tildelingen. Programmerne kan således i teorien udnyttes et år tidligere, end anbefalingen anviser, men strukturen i programmet medfører, at optionerne ofte først vil blive udnyttet i periodens sidste del.</p> <p>Der redegøres udførligt for programmerne og tildelingen til hvert enkelt direktionsmedlem i selskabsmeddelelser og i selskabets årsrapport.</p>
6.1.8. Det anbefales , at vederlagsaftaler for direktionen, der indeholder aftaler om variable lønandele, fastslår en ret for selskabet til i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige.	Følger		<p>Schouw & Co. vil som udgangspunkt tilstræbe, at selskabets vederlagsaftaler ikke baseres på elementer, hvor der kan være væsentlig tvivl om opgørelsens rigtighed.</p> <p>Skulle der alligevel i helt særlige tilfælde forekomme fejlagtige udbetalinger, vil selskabet kræve hel eller delvis tilbagebetaling.</p>
6.1.9. Det anbefales , at aftaler om fratrædelsesgodtgørelse maksimalt udgør en værdi, der svarer til de sidste to års vederlag.	Følger		Direktionen i Schouw & Co. har ingen usædvanlige ansættelsesforhold, herunder ingen fratrædelsesgodtgørelser, der kan overstige de sidste to års vederlag.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
6.2. Oplysning om vederlagspolitikken			
6.2.1. Det anbefales , at vederlagspolitikken er klar og overskuelig, og at indholdet omtales i ledelsesberetningen i årsrapporten, samt at vederlagspolitikken offentliggøres på selskabets hjemmeside.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har ved udarbejdelsen af selskabets vederlagspolitik lagt stor vægt på enkelhed og overskuelighed. Vederlagspolitikken er omtalt i årsrapporten og offentliggjort på selskabets hjemmeside
6.2.2. Det anbefales , at selskabets vederlagspolitik og dens efterlevelse forklares og begrundes i formandens beretning på selskabets generalforsamling.	Følger		Formanden for bestyrelsen i Schouw & Co. omtaler på selskabets generalforsamling væsentlige forhold vedrørende vederlag.
6.2.3. Det anbefales , at der i års-/koncernregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert enkelt medlem af det øverste ledelsesorgan og direktionen modtager fra selskabet og andre selskaber i koncernen, og at der redegøres for sammenhængen med vederlagspolitikken.		Følger ikke	Bestyrelsen i Schouw & Co. er af princip ikke incitamentsaflønnnet, og da aflønningen af bestyrelsen dermed bliver enkel, ligesom ledelsesstrukturen i Schouw & Co. i øvrigt er enkel, har bestyrelsen i Schouw & Co. vurderet, at årsrapportens oplysninger om bestyrelsens og direktionens vederlag en bloc er tilstrækkelige til at give aktionærerne et fyldestgørende billede af vederlag.
6.2.4. Det anbefales , at der som en del af oplysningen om det samlede vederlag oplyses om eventuelle ydelsesbaserede pensionsordninger, selskabet har påtaget sig over for medlemmer af det øverste ledelsesorgan henholdsvis direktionen samt disse ordningers aktuarmæssige værdi og forskydninger over året.	Følger		Schouw & Co. har aktuelt ikke påtaget sig ydelsesbaserede pensionsforpligtelser over for bestyrelse eller direktion.
6.2.5. Det anbefales , at oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold offentliggøres i selskabets årsrapport.	Følger		Direktionen i Schouw & Co. har ingen usædvanlige ansættelsesforhold, herunder ingen fastholdelses- eller fratrædelsesordninger, som ikke er hensat eller omtalt i årsrapporten.
6.2.6. Det anbefales , at aktionærerne på generalforsamlingen godkender forslag til vederlag til det øverste ledelsesorgan for det igangværende regnskabsår.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. er af princip ikke incitamentsaflønnnet, og vederlaget til bestyrelsen reguleres sædvanligvis i en jævn udvikling. Endvidere oplyses det foreslåede bestyrelseshonorar for det igangværende regnskabsår i den årsrapport, der fremlægges til generalforsamlingens godkendelse.
7. Regnskabsaflæggelse (Finansiell rapportering)			
7.1. Yderligere relevante oplysninger			
7.1.1. Det anbefales , at årsrapporten og den øvrige finansielle rapportering, suppleres med yderligere finansielle og ikke-finansielle oplysninger, hvor det skønnes påkrævet eller relevant i forhold til modtagernes informationsbehov.	Følger		Schouw & Co. er et industrikonglomerat med en diversificeret portefølje af aktiviteter. Selskabet lægger vægt på at aflægge rapportering, der opfylder lovgivningens krav, men som samtidigt prioriterer overblik og enkelhed højt.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
			Den påkrævede formelle rapportering suppleres med anden information, som vurderes at kunne bidrage til læserens helhedsindtryk.
<i>7.2. Going concern forudsætningen</i>			
7.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan ved behandling og godkendelse af årsrapporten specifikt tager stilling til, om regnskabsaflæggelsen sker under forudsætning om fortsat drift (going concern forudsætningen) inklusive de eventuelle særlige forudsætninger, der ligger til grund herfor, samt i givet fald eventuelle usikkerheder, der knytter sig hertil.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. forholder sig årligt – og i øvrigt løbende efter behov – til selskabets kapitalforhold. I samme forbindelse forholder bestyrelsen sig naturligt til kapitalforhold i koncernens større porteføljevirkksomheder. Bestyrelsen forholder sig ved regnskabsaflæggelsen specifikt til, at Schouw & Co. vurderes at have de nødvendige ressourcer til med stor sikkerhed at kunne gennemføre den fortsatte drift af selskabet.
8. Risikostyring og intern kontrol			
<i>8.1. Identifikation af risici</i>			
8.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt identificerer de væsentligste forretningsmæssige risici, der er forbundet med realiseringen af selskabets strategi og overordnede mål, samt risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.	Følger		Bestyrelsen og direktionen i Schouw & Co. afholder ved kalenderårets start et to-dages bestyrelsesseminar, hvor strategi og risici behandles – såvel på koncernniveau som på de væsentlige forretningsområder. Seminaret afholdes så betids, at konklusioner herfra kan indgå i aflæggelsen af årsrapporten.
8.1.2. Det anbefales , at direktionen løbende rapporterer til det øverste ledelsesorgan om udviklingen inden for de væsentlige risikoområder og overholdelsen af eventuelle vedtagne politikker, rammer m.v. med henblik på, at det øverste ledelsesorgan kan følge udviklingen og træffe de nødvendige beslutninger.	Følger		Schouw & Co. udarbejder månedsrapporter til bestyrelsen med talmæssig og verbal orientering om den forretningsmæssige drift, udviklingen inden for væsentlige risikoområder, overholdelse af politikker og andre relevante forhold. Herudover indgår i øvrigt repræsentanter for både bestyrelsen og direktionen i Schouw & Co. i bestyrelserne for de helejede datterselskaber, som udgør de øverste selskaber i de underliggende porteføljevirkksomheder.
<i>8.2. Whistleblower-ordning</i>			
8.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan beslutter, hvorvidt der skal etableres en whistleblower-ordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. har efter indstilling fra selskabets revisionsudvalg besluttet, at der for nærværende ikke etableres en whistleblower-ordning.
<i>8.3. Åbenhed om risikostyring</i>			
8.3.1. Det anbefales , at selskabet i ledelsesberetningen oplyser om	Følger		Schouw & Co. er et industrikonglomerat, som har sine aktiviteter fordelt på en række

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
selskabets risikostyring vedrørende forretningsmæssige risici.			forskellige forretningsområder og en beholdning af værdipapirer. Koncernen opnår gennem diversificeringen en spredning af den sædvanlige forretningsmæssige risiko, der knytter sig til de enkelte forretningsområder. Ledelserne for de enkelte forretningsområder forholder sig konkret til de forretningsmæssige risici, der knytter sig til området, og som støtte hertil har Schouw & Co. udarbejdet overordnede guidelines for koncernens datterselskaber.
9. Revision			
<i>9.1. Kontakt til revisor</i>			
9.1.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan sikrer en regelmæssig dialog og informationsudveksling mellem revisor og det øverste ledelsesorgan.	Følger		Den generalforsamlingsvalgte revisor i Schouw & Co. deltager normalt i alle revisionsudvalgets møder. Revisor deltager endvidere på det bestyrelsesmøde, hvor udkast til årsrapporten behandles, på selskabets generalforsamling, og når forhold i øvrigt måtte foranledige det.
9.1.2. Det anbefales , at revisionsaftalen og det tilhørende revisionshonorar aftales mellem det øverste ledelsesorgan og revisor på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget.	Følger		Den generalforsamlingsvalgte revisor i Schouw & Co. er revisor for alle væsentlige datterselskaber og associerede selskaber i Schouw & Co. koncernen. Den decentrale struktur i koncernen medfører, at udkast til aftaler om revision naturligt udarbejdes med de underliggende koncernselskaber, men revisionsudvalget gennemgår koncernens samlede aftale- og honorarforhold vedrørende revision, og indstiller godkendelse heraf til bestyrelsen i Schouw & Co.
9.1.3. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan og revisionsudvalget mindst en gang årligt mødes med revisor uden, at direktionen er til stede. Tilsvarende gælder for den interne revisor, hvis der er en sådan.	Følger		Revisionsudvalget i Schouw & Co. afslutter sædvanligvis revisionsudvalgsmøder med en "private session" med revisor, hvori der ikke deltager repræsentanter for den daglige ledelse. Herudover afholdes der "private session" med den samlede bestyrelse i forbindelse med behandlingen af udkast til årsrapport.
<i>9.2. Intern revision</i>			
9.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt på baggrund af en indstilling fra	Følger		Bestyrelsen i Schouw & Co. forholder sig årligt til revisionsudvalgets indstilling om eventuel etablering af en intern revision.

Anbefaling	Følger	Følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:
revisionsudvalget beslutter, hvorvidt der skal etableres en intern revision til understøttelse og kontrol af selskabets interne kontrol- og risikostyringssystemer, samt begrundet beslutningen i ledelsesberetningen i årsrapporten.			Revisionsudvalget i Schouw & Co. har vurderet, at der for nærværende ikke er behov for etablering af en intern revision.